# 市職員の給与等の状況をお知らせします

市職員の給与は、民間との比較を基に人事院から出される改善勧告を参考に、国家公務員や他の地方公共団体との均衡を図りながら決定されます。なお、香美市公式ホームページでは、詳細を掲載した**香美市人事行政運営等の状況**を公開していますのでご覧ください。**【問い合わせ先】**総務課　☎53−3112

**▼平成23年度採用・平成22年度退職の状況**　(単位：人)

| 区　分 | 一般事務 | 保育士 | 保健師・看護師 | 消防士 | 技能労務職 | 合　計 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 採用者数 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| 退職者数 | 9 | 3 | 0 | 1 | 1 | 14 |

**▼職員の平均給料月額および平均年齢の状況**
(平成23年4月1日現在、単位：円)

| 区　分 | 平均給与月額 | 平均年齢 |
|---|---|---|
| 一般行政職 | 309,400 | 41歳8月 |
| 技能労務職 | 338,300 | 55歳5月 |

**▼職員の初任給の状況**
(平成23年4月1日現在、単位：円)

| 区　分 | | 香美市 | 国 |
|---|---|---|---|
| 一般行政職 | 大学卒 | 161,600 | 172,200 |
| | 高校卒 | 140,100 | 140,100 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 135,600 | — |

**▼職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況**
(平成23年4月1日現在、単位：円)

| 区　分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|---|---|---|---|---|
| 一般行政職 | 大学卒 | 240,990 | 280,525 | 341,233 |
| | 高校卒 | —※ | 250,400 | 280,850 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | — | — |

※ — は、各経験年数に該当する職員がいないため。

**一般行政職とは…**
すべての職員から、税務職・医療職・福祉職・教育職・消防職・企業職・技能労務職を除きます。

**▼一般行政職の級別職員数の状況**　(平成23年4月1日現在)

| 区　分 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 標準的な職務内容 | 主　事 | | 主幹 | 係長 | 班長 | 課長 | |
| 職員数※ | 6人<br>(1人) | 19人<br>(6人) | 106人<br>(41人) | 41人<br>(17人) | 35人<br>(8人) | 22人<br>(2人) | 229人<br>(75人) |
| 構成比 | 2.6% | 8.3% | 46.3% | 17.9% | 15.3% | 9.6% | 100% |

※（　　）は内数、女性職員の数。

ボーナス（期末手当・勤勉手当）は、平成22年度は平成18年度と比べると、0.525カ月分減となっています。

**▼一般職員の年次有給休暇の使用状況**
(平成22年1月1日〜平成22年12月31日)

| 総付与日数<br>(a) | 総使用日数<br>(b) | 対象職員数<br>(C) | 平均使用日数<br>(b)／(C) | 消化率<br>(b)／(a) |
|---|---|---|---|---|
| 8,481日 | 2,383日 | 218人 | 10.9日 | 28.1% |





**▼期末手当・勤勉手当の状況**

| 香美市 | | | 国 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 一人当たり平均支給額（22年度）1,297千円 | | | — | | |
| 区　分 | 21年度支給割合 | | 区　分 | 22年度支給割合 | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 6月期 | 1.25月分 | 0.70月分 | 6月期 | 1.25月分 | 0.70月分 |
| 12月期 | 1.35月分 | 0.65月分 | 12月期 | 1.35月分 | 0.65月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算　5〜15%　　・管理職加算　無 | | | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算　5〜20%　　・管理職加算　10〜25% | | |

**▼退職手当の状況**　(平成23年3月31日現在)

| 香美市 | | | 国 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 区　分 | 支　給　率 | | 区　分 | 支　給　率 | |
| | 自己都合 | 勧奨・定年 | | 自己都合 | 勧奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他加算措置<br>定年前早期退職特例措置（2〜20%加算）<br>退職時特別昇給（無） | | | その他加算措置<br>定年前早期退職特例措置（2〜20%加算）<br>退職時特別昇給（無） | | |
| 平均支給額 | 16,787千円 | 24,211千円 | | | |

**▼特別職の報酬等の状況**　(平成23年3月31日現在、単位：円)

| 区　分 | 報酬および給料月額 | 期末手当支給割合 | 退職手当算定方式 |
|---|---|---|---|
| 市　長 | 740,000 | 6月期　1.40月分<br>12月期　1.55月分<br>計　2.95月分<br>加算措置　有 | 給料月額×在職年数×500／100 |
| 副市長 | 615,000 | | 給料月額×在職年数×300／100 |
| 教育長 | 581,000 | | 給料月額×在職年数×250／100 |
| 議　長 | 390,000 | | |
| 副議長 | 330,000 | | |
| 議　員 | 285,000 | | |

**▼職員研修の実施状況**（平成22年度）

| 分　類 | 研修内容 | (延人数：人)<br>(延回数：回) |
|---|---|---|
| 全体研修 | 問題ある職員への対応研修 | 74人 |
| | 文書管理研修 | 214人 |
| | 救命講習 | 189人 |
| | 人権研修 | 139人 |
| | 人事評価研修（評価者・被評価者） | 580人 |
| | ネットワーク変更に伴う端末利用研修 | 157人 |
| 派遣研修 | 階層別研修 | 43人 |
| | 専門等研修 | 16人 |
| その他 | パソコン研修（eラーニング） | 17人 |
| | 保育職員研修 | 114回 |